

Br!ght Potentials

We care about professionals.

Inhoud

Wat we voor jou doen	3
Recruitment	7
Specialisaties	7
Vacatures invullen: stap voor stap	9
Talent Scan & Job Fit Scan: a perfect match!	10
Consultancy	15
Jouw persoonlijk hr-traject	15
Het hr-traject: stap voor stap	17
Hoe we jullie projecten aanpakken	18
Wie we voor jou zijn	21
Onze track record	23
Waarden die ertoe doen	24
Zij genoten al van onze spotlight	25

Wat we
voor jou
doen

"Een aanspreekpunt, duidelijke & strakke planning en straightforward communicatie, ook over de meer gevoelige onderwerpen."

GHENT DREDGING



Recruitment

Met specialisaties in Bank & Verzekeringen, Marketing & Sales en HR & Legal zorgt Bright Potentials voor een kwalitatieve instroom van talentvolle kandidaten.

Op maat van jouw bedrijfscultuur werken we een aantrekkelijke jobomschrijving uit. Daarna verspreiden we de vacature op de relevante kanalen én helpen we actief zoeken naar geschikte kandidaten.

Na grondige screening op basis van onze unieke Talent Scan en Job Fit Scan - waarbij we vooral inzetten op de mindset en het potentieel van beide partijen - stellen we de geselecteerde kandidaten voor.

We volgen nauwgezet op en begeleiden. Ook na plaatsing via onboarding!

En dit alles op een discrete, échte en persoonlijke manier.

Consultancy

Als bedrijf kun je genieten van 360° hr-ondersteuning. We nemen elk aspect van jouw hr-strategie vanuit verschillende hoeken onder de loep.

Daardoor kunnen we jullie sterktes en werkpunten in kaart brengen én hebben we op hetzelfde moment al zicht op jullie potentieel.

Met jullie potentieel en onze inzichten gaan we voor maximaal rendement en werkgeluk.

Dankzij onze expertise heb jij binnenkort mensen die zich met plezier en blijvend aan je organisatie binden.

"Toppers in jullie vak!"

BIZBIKE

"Ik hou wel van de open communicatie en de no-nonsense aanpak."

OCTAVIO

"De spontane, persoonlijke aanpak is een sterke troef. Ook de opvolging van hoe gesprekken zijn verlopen zorgen ervoor dat je echt het gevoel hebt dat je geholpen wordt met een goede 'service'."

S. VANHOVE

Recruitment

Specialisaties

Binnen de divisie Recruitment specialiseren onze Talent Coaches zich in drie sectoren: Bank & Verzekeringen, Marketing & Sales en Hr & Legal.

Elke Talent Coach wordt bij opstart ondergedompeld in een doorgedreven en praktisch coachingstraject van 3 maanden. Daarbovenop wordt er onderling graag en gretig kennis en ervaringen gedeeld én maakt elke Talent Coach er een punt van om bij te blijven.

De specifieke expertise en ervaring van onze Talent Coaches op de arbeidsmarkt betekenen een absolute meerwaarde in het gericht selecteren, screenen én **matchen van de kandidaten met een potentiële werkgever.**





Vacatures invullen: stap voor stap

Intake vacature

Tijdens een bedrijfsbezoek zetten we o.a. aan de hand van de Culture Fit Scan een grondige intake op om ons onder te dompelen in je bedrijfscultuur, verwachtingen en noden. We leggen de nadruk op zowel de aanwezige mindset als het potentieel van de functie en de organisatie.

Opmaken & verspreiden vacature

We stellen een aantrekkelijke vacaturetekst op en verspreiden deze op verschillende, relevante kanalen om maximale instroom te bereiken.

Searchen, screenen & selecteren kandidaten

Via diverse kanalen gaan we actief op zoek naar de geschikte persoon voor de vacature. Vervolgens selecteren we verder aan de hand van diepgaande screenings en de Talent Scan. Hier zetten we in op de mindset en het potentieel van de kandidaat.

Voorstellen kandidaten

Aan de hand van een uitgebreide rapportage stellen we je de geselecteerden voor. In die rapportage komen de gesprekken met de kandidaten en de testresultaten aan bod.

Continue begeleiding

Doorheen het volledige selectieproces staan we in voor een nauwgezette opvolging en begeleiding. Een persoonlijke en discrete aanpak staat daarbij altijd centraal.

Plaatsing!

En nóg laten we niet los. We voorzien jullie van inzichten en tools voor de onboarding en doen dit na enkele maanden opnieuw bij de verdere integratie van de nieuwe medewerker. Ook telefonisch volgen we, zowel bij jullie als bij de kandidaat, enkele maanden op hoe alles verloopt en of we nog ergens kunnen ondersteunen.

Talent Scan & Job Fit Scan: a perfect match!

De best mogelijke matching doen, dat is ons doel! Daarom gebruiken we twee unieke, zelfontwikkelde en compatibele testen die ons in staat stellen om te selecteren op wat er zowel bij de kandidaat als bij de werkgever echt toe doet.

De Talent Scan is onze eerste test. Die vult elke kandidaat bij ons in. Deze scan geeft inzicht in hoeverre elk van de 18 drijfveren of motivatoren van de kandidaat in zijn of haar job van belang zijn.

Drijfveren kunnen zijn: autonomie, persoonlijke ontwikkeling, beloning of werk-privébalans.

Daarnaast toont de Talent Scan ook welke rol de kandidaat van nature in een team op zich neemt.

Een diepgaande matching? Die kunnen we pas doen als we ook zicht hebben op wat jullie vanuit het bedrijf belangrijk vinden én waarop jullie inzetten naar jullie mensen toe.

Daarom vragen we werkgevers om de Job Fit Scan in te vullen, onze tweede test. Daarin worden 13 pijlers opgenomen, waaronder: **groeimogelijkheden, structuur, verloning en inspraak.**

Los van enkele functiegerelateerde motivatoren kunnen we daarna elke

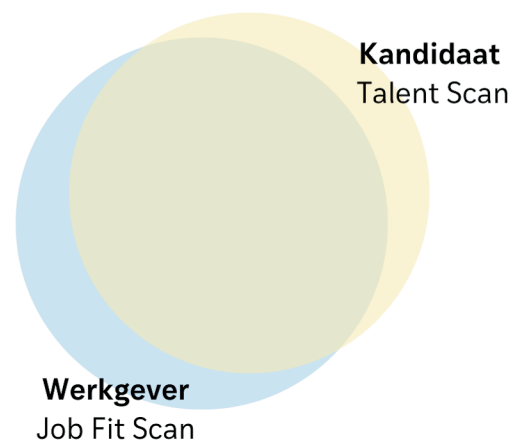
motivator uit de Talent Scan matchen met een pijler uit de Job Fit Scan.

De Talent Coach legt tijdens het screenen beide resultaten naast elkaar en kan zo de best mogelijke match(es) voorstellen.

Zowel voor de kandidaat als voor de werkgever is dit een cruciale meerwaarde.

Waarom? Bij het zoeken naar een match wil je als werkgever niet enkel weten of de kandidaat alle kennis in huis heeft, maar ook of de kandidaat past binnen je bedrijfscultuur. Of de persoon over de gewenste attitude voor de functie beschikt en of de kandidaat binnen het team past.

Door deze manier van matchmaking kunnen we beide partijen verzekeren van een perfect fit! Win-win, toch?



*"Persoonlijk contact is ons
stokpaardje. Tijdens elke stap in het
proces blijven we in contact met
werkgever & kandidaat."*

ANN FOSSÉ



"Het contact loopt steeds erg vlot en niet pusherig of opdringerig. Er wordt hierin telkens afgetoetst wat jij wil, en in welke rol de Talent Coach jou ziet excelleren. Het fijne aan het gehele sollicitatieproces is dat je ook werkelijk de kans krijgt bij de bedrijven, omdat ze weten dat de kandidaten al een eerste 'screening' hebben ondergaan. Op die manier dus geen eindeloze mailtjes, onbeantwoorde sollicitaties, vruchteloze gesprekken." - **A. De Rycke**

"Duidelijke uitleg over de job, zoeken naar andere geschikte opportuniteiten, directe feedback (ervaar ik zeer weinig van andere bureaus)." - K. Hamerlinck

"Bij het kennismakingsgesprek werd er écht en grondig naar mij geluisterd. Ik had al eens met talent hunters van andere bedrijven gesproken, maar die zochten telkens naar compleet andere functies dan wat ik wilde doen. Dat is bij Bright Potentials dus zeker niet het geval! Jullie bieden ook een super goede, vriendelijke service!" - D. Bruggeman

"Heel actieve, persoonlijke aanpak. Je hebt het gevoel dat je samen de juiste match zoekt. Anders dan alle andere ervaringen met andere recruiters." - D. Vinck

"Doorheen mijn volledig traject bij jullie ben ik steeds zeer professioneel en persoonlijk begeleid. Iedereen stond mij steeds bij, met raad en daad! Dat heeft voor mij echt het verschil gemaakt tijdens mijn sollicitaties. Hoewel jullie steeds heel erg professioneel waren, kreeg ik bijna het gevoel dat ik door een vriend of vriendin werd bijgestaan tijdens die spannende periode van solliciteren. Dat is voor mij het summum van een goede begeleiding." - O. Pierloot

"Jullie kunnen onze behoeften snel detecteren en erop anticiperen. No-nonsense past echt bij jullie. Moeilijke situaties of zware onderwerpen schrikken jullie niet af. Integendeel, jullie bezitten de kunst om die moeilijke thema's luchtiger te maken." - **Actum Services**

"Jullie hebben tijdens de brainstorm echt de essentie kunnen vastpakken en hebben die info omgevormd tot een slagzin, missie en visie die helemaal aansluiten bij ons als bedrijf. Mooi zo!" - **Moonfox**

"Ik heb de samenwerking als heel aangenaam ervaren. Er worden originele ideeën aangegeven en uitgewerkt die echt bij ons passen. Ideeën waarmee we werkelijk iets gaan doen." - **Teledesk Group**

"Zeer goede connectie. Jullie leven zich in in onze situatie, begrijpen onze noden en onze visie. We krijgen een pasklaar antwoord, goede opleiding en in het geval van de rolbeschrijvingen zeer concrete documenten die als basis dienen voor het gehele proces." - **Weishaupt NV**

"Een echte meerwaarde voor ons HR-beleid. Een luisterend oor. To the point advies. Externe onafhankelijke consultants die soms meer kunnen bekomen dan wij intern." - **Cfinance Verzekeringen**

*"Blijf weg van de one size fits all,
geen enkele werknemer is gelijk."*

ANNE-SOPHIE BOSSUYT



Consultancy

Er speelt heel wat op de huidige arbeidsmarkt. Niet inzetten op jouw mensen is dus gewoonweg geen optie. Maar geen paniek, wanneer mensen zich goed voelen in hun job en werkomgeving, dan blijven ze waar ze zitten. Wij helpen je met veel goesting onderzoeken personeelsbeleid ervoor staat en ook waar de blinde vlekken zitten. We optimaliseren graag, samen, jouw hr-strategie via ons hr-traject.

Jouw persoonlijk hr-traject

Tijdens dit traject slaan we gedurende minimum 6 maanden de handen in elkaar. We starten met een diepgaande hr-scan waarbij we in kaart brengen welke initiatieven er op vlak van hr al dan niet genomen werden en wat je mensen precies motiveert.

Aan de hand van de inzichten uit de hr-scan kan jij de juiste investering op het juiste moment maken.

We stellen een actieplan op waarin we twee duidelijke actiepunten formuleren, die we vervolgens samen met én voor jullie uitwerken. In afzonderlijke projecten, telkens gedurende 2 maanden.

"Het hele proces heeft ons met onze neus op de feiten gedrukt. Geef niet alleen aandacht aan nieuwe medewerkers, maar het behouden van je mensen is even belangrijk. Je mensen zijn het allerbelangrijkste."

C. TIRIONS

Het hr-traject: stap voor stap

Kick-off hr-scan

Samen met jullie brengen we uitgebreid in kaart welke initiatieven op vandaag wel of (nog) niet genomen worden op vlak van hr.

Digitale bevraging medewerkers

Via een online enquête vragen we je medewerkers wat hen al dan niet motiveert binnen het huidige hr-beleid. We laten ons daarbij leiden door de 11 dimensies en 42 subdimensies van ons unieke hr-canvas. Op die manier kun je de juiste investering op het juiste moment maken.

Analyseren data & opmaken rapport

We analyseren de resultaten van de medewerkersbevraging en toetsen deze af met de conclusies uit de kick-off. Op basis hiervan stellen we een diepgaand adviesrapport op.

Bespreking resultaten & bepalen actiepunten

We koppelen terug aan de hand van het rapport en lichten alle actiepunten toe. We bepalen samen welke twee actiepunten of projecten vervolgens opgenomen worden in het verdere hr-traject.

Uitvoeren project 1

Uitvoeren project 2

Regelmatige opvolging

Hoe we jullie projecten aanpakken

De twee actiepunten of projecten die we binnen het hr-traject uitwerken, kunnen gaan over performance management, onboarding, het opzetten van een loonbeleid, het uitwerken van functieomschrijvingen & organogram, ...

Elk project is inhoudelijk uiteraard volledig anders. Onze aanpak en structuur is over alle projecten heen, wel hetzelfde.

Zo starten we altijd met een interactieve kick-off, waarbij we tijdens een overleg samen de nodige informatie voor het specifieke project verzamelen.

Vervolgens gaan wij achter de schermen aan de slag om alle tools & templates voor jouw organisatie op maat uit te werken. Uiteindelijk komen we weer bij jullie terug voor een grondige overdracht, waarbij we jullie begeleiden bij het praktische gebruik van de tools en sjablonen.

Daarbij coachen we jullie ook in workshops zodat jullie ook op jullie beurt de opgedane kennis en inzichten kunnen doorgeven.

"Jullie werken heel hard op maat en houden echt rekening met de wensen van de klant. Ik had ook op voorhand vermeld dat er niet te veel tijd mocht kruipen in de Employer Branding, jullie hebben hier enorm goed rekening mee gehouden."

ISOLAVA

"De aangereikte tools zijn perfect werkbaar en de uitleg werd zeer goed en verstaanbaar overgebracht." - MR GROUP BVBA

"Degelijk en betrouwbaar hr-advies op een persoonlijke wijze gebracht!" - AS Finance Solutions BV

"Wij hebben een goeie begeleiding gehad. Ook de onboarding is op punt gesteld en is een goeie meerwaarde." - Fiscovan nv



"Wij staan elke dag voor zowel kandidaten als bedrijven klaar door eerlijk en oprecht onze kennis ter beschikking te stellen en te delen."

VIRGINIE LABAERE



Wie we
voor jou
zijn

Bright Potentials is een
hr-expertisekantoor
voor recruitment en
hr-consultancy dat
gaat voor het optimaal
belichten, versterken
en inzetten van het
potentieel van mens
& organisatie.

Onze track record

Januari 2017: "Connexis" wordt opgericht als selectiekantoor voor financiële profielen.

Juli 2018: Ons kantoor verhuist van Roeselare naar Gent.

November 2018: Connexis wordt omgedoopt tot Bright Potentials & de divisie 'hr Consultancy' wordt opgericht.

Januari 2020: De divisie 'Sales & Marketing' wordt opgericht binnen recruitment.

Augustus 2021: De divisie 'hr & legal' wordt opgericht.

Januari 2022: We verhuizen naar onze definitieve stek in de prachtige gebouwen van O-Forty in Oostkamp.



Januari 2022: Bright Potentials bestaat 5 jaar. Reden tot feest!

Ready for a bright future with more bright potentials!

Waarden die ertoe doen

#1.

Nieuwsgierig

We zijn oprecht nieuwsgierig naar onze kandidaten, medewerkers en jouw organisatie. Omdat we ons instant persoonlijk betrokken voelen, nemen we graag de tijd om te achterhalen wat jou of je organisatie drijft en welk potentieel voorhanden is.

#2.

Goesting

Alles wat we doen, is met zóveel goesting. De diepgewortelde passie voor ons vak drijft ons elke dag om de dingen voor jou aan te pakken, en te blijven naar oplossingen zoeken. We geven niet op!

#3.

Samen

Samen zijn we sterker. Daarom zijn we gul met onze kennis & expertise en staan we altijd voor jou paraat. Als team van medewerkers, maar ook met onze partners en klanten.

#4.

Open

We zijn open, in alle betekenissen van het woord. We zijn gemakkelijk te bereiken, hanteren een respectvolle & transparante communicatie én hebben een open houding.

Zij genoten
al van onze
spotlight



Ontdek hier partners die jou zijn voorgegaan.



**Heb je een vraag over hr? Contacteer ons dan snel.
We staan op elk moment voor je klaar!**

Anne-Sophie Bossuyt

Bestuurder

+32 (0)472 272 418

anne-sophie@brightpotentials.be

Ann Fossé

Bestuurder

+32 (0)485 669 092

ann@brightpotentials.be

Virginie Labaere

Bestuurder

+32 (0)470 194 005

virginie@brightpotentials.be

Kapellestraat 142-0101

8020 Oostkamp

+32 (0)50 66 90 28

info@brightpotentials.be

brightpotentials.be



